

PRESENTATION DE NOS PACKS

NOS HONORAIRES : 14% À 23% DU SALAIRE BRUT ANNUEL

	Pack n°1 <i>sans acompte honoraire classique</i>	Pack n°2 <i>sans acompte honoraire classique</i>	Pack n°3 <i>sans acompte Remise de 5%</i>
Phase audit et diagnostic de l'entreprise	✓	✓	✓
Rédaction/optimisation de votre offre d'emploi	✓	✓	✓
Dépôt de l'offre dans tous les jobboards concernés	✓	✓	✓
Chasse auprès d'entreprises	✓	✓	✓
Tri des candidatures	✓	✓	✓
Prise en charge des frais annexes (diffusion de l'offre d'emploi, etc.)	✓	✓	✓
Marketing et communication	✓	✓	✓
Entretien candidat (analyse comportemental, compétences, motivation, capacité d'adaptation, ...)	✓	✓	✓
Prise de références	✓	✓	✓
Elaboration de synthèses détaillées pour chaque candidat	✓	✓	✓
Rapport d'activité hebdomadaire	✓	✓	✓
Facturation au succès	✓	✓	✓
Garantie de remplacement (pendant la période d'essai)	✓	✓	✓
Montage vidéo***		✓	✓
Test de personnalité****		✓	✓
Accompagnement à l'intégration du candidat dans l'entreprise*			✓
Suivi du candidat au trimestre (3, 6, 9, 12 mois)			✓
Présentation vidéo de l'entreprise**			✓
Extension de la garantie de remplacement			✓
Clause d'exclusivité			✓

Option supplémentaire (sur demande)

- Accompagnement à l'intégration du candidat dans l'entreprise* (sur devis)
- Suivi du candidat au trimestre (3, 6, 9, 12 mois) :
 - 3 mois
 - 6 mois
 - 9 mois
 - 12 mois
- Présentation vidéo de l'entreprise** (sur devis)
- Optimisation ou création de votre site internet sur-mesure
- Extension de la garantie de remplacement (3, 6 ou 9 mois) :
 - 3 mois
 - 6 mois
 - 9 mois
- Clause d'exclusivité
- Montage vidéo*** : comprenant : mise en pratique, entretien, etc. (sur demande)
- Test de personnalité**** / prix par test (sur devis)
 - D.I.S.C
 - Ennéagramme
 - Process communication
- Formation professionnelle sur mesure
- Mode rapide (focus sur votre recrutement)

*Accompagnement jusqu'à l'intégration du candidat dans l'entreprise

Réussir sa période d'intégration est primordiale à la validation de sa période d'essai

- Valider avec lui la bonne adéquation entre les attentes de l'entreprise et sa prise de fonction,
- Vérifier et valider les compétences et situation opérationnelle,
- Faire remonter les interrogations éventuelles à l'entreprise cliente,
- Définir et accompagner les prises de fonctions définitives post intégration tant sur le secteur géographique et la mobilité que sur l'évolution du poste proposé.

**Présentation vidéo de l'entreprise

- Visite de vos locaux avec un drone et une équipe de tournage, réalisation d'un montage vidéo avec une plaquette de présentation de l'entreprise, ses équipes et ses dirigeants.